



KÖZSZOLGÁLATI SZAKSZERVEZETEK SZÖVETSÉGE

Levelezési cím: 1052 Budapest, Deák Ferenc u. 23.
Tel: 317-3753 Fax: 317-2058 E-mail: kszsz.titkarsag@enternet.hu

ÖSSZEFOGLALÓ

a Nemzeti Erőforrás Minisztérium
Szociális, Család – és Ifjúságügyért felelős Államtitkárság
által szervezett

A családi élet és a munka egyensúlya – fókuszban a családbarát munkahely

című konferenciáról

Időpont: 2011. május 13.
Helyszín: Aranytíz Kultúrház (Bp., V. ker. Arany J. u. 10.)

A konferencia apropóját az adta, hogy május 15-én ünnepeljük a családok nemzetközi napját. Ebből az alkalomból került megrendezésre a konferencia, mely egyrészt azt vizsgálta, hogy a jelenlegi kormány milyen intézkedéseket tett és tesz annak érdekében, hogy a gyermekeket nevelő anyák és apák ne csak a munkahelyükön, hanem a családi életben is jelen tudjanak lenni, másrészt különböző szervezeteket és technikákat mutatott be ahhoz, hogy a cégek, vállalatok, intézmények milyen módon tudnak családbarát munkahellyé válni.

A rendezvényt **Rubovszky Csilla**, *Belváros alpolgármestere* nyitotta meg, aki ismertette az V. kerületi intézkedéseket, melyek azért születtek, hogy a kerületben élő családokat támogassák (ingyenes diákbérlet, ingyenes megelőző oltás, parkok rehabilitációja, stb.)

Másodikként **Cséfalvy Zoltán** *államtitkár* következett, aki néhány statisztikai adattal „borzolta” a résztvevők kedélyét: hazánkban családonként csak 1,3 gyermek van, a nők munkaerőpiaci aktivitása csupán 50 %-os, stb.

Elmondta, hogy az állam feladata a munkahelyek családbaráttá tételéhez a keretfeltételek megteremtése, kialakítása. Ehhez járul hozzá a Széll Kálmán terv is, mely egyfelől igyekszik az államot átszervezni azért, hogy hatékonyabb legyen, másrészt a munkaerőpiacot szeretné rugalmasabbá tenni.

A következő felszólaló **Soltész Miklós** *államtitkár* volt. Kijelentette, hogy Magyarország jövője a családokon múlik, ezért a kormány igyekszik mindent megtenni annak érdekében, hogy a családi élet, a gyereknevelés és a munka egyensúlyba kerülhessen. Pályázatokat hirdetnek majd 4 kategóriában (mikro- kis és közép-, nagyvállalatok valamint közigazgatás), melyeknek célja a jó példák, gyakorlatok bemutatása, terjesztése lesz.

Ezek után **Glázer Tamás**, a *Vállalkozók Országos Szövetségének alelnöke* folytatta. Elmondta, hogy a családi vállalkozásoknál sokan nem fordítottak gondot arra, hogy legyen a családban olyan, aki folytatja munkát, nem képzetik, nem iskolázták gyermekeiket. Ma Magyarországon a rendszerváltás környékén létrejött vállalkozásoknak csupán 10-15 %-a működik napjainkban is.

Úgy gondolja, hogy nem csupán a munkahelyek, hanem települések, egyéb közösségek is lehetnének családbarátok, melyet szintén jutalmazni lehetne.

A következő hozzászóló **Kürti Tamás** volt, aki egyrészt a Kürt Zrt.-t képviselte, másrészt a *Felelős Családi Vállalkozásokért Egyesület alelnökeként* volt jelen a rendezvényen. Véleménye szerint az élet lényege a szeretet és felelősség. Szerinte az egyéneknek is nagy szerepe van abban, hogy felelősséget vállaljanak tetteikért, munkájukért, és hogy tiszta lelkiismerettel elmondhassák, például cégvezetőként megtették mindent azért, hogy vállalatuk családbarát munkahely lehessen.

A szünet előtt még **Kopp Mária**, a *SOTE Magatartástudományi Intézetének professzora* kapott szót.

Ismertette azokat az alapelveket, amelyek ahhoz szükségesek, hogy minél több gyermek szülessen a következő években. Melyek ezek?:

- A kívánt, tervezett gyermekek születését kell támogatni
- A magasabb végzettségű gyermeket szülőket elleni diszkriminációt meg kell szüntetni.
- A gyermekvállaláshoz való alkotmányos alapjog gyakorlását biztosítani kell
- Családbarát felsőoktatást kell teremteni (tervezett gyermek születése a biológiai és pszichológiai megfelelő (22-25 év) korban)
- A munka és család összehangolásának támogatása, a munkahelyek kompenzálása
- Annak biztosítása, hogy a nők képzésének eredménye ne vesszen el, ha gyermeket vállalnak

A cél az, hogy mindenki előtt valódi választási lehetőség legyen: csak a család, vagy csak a munka, vagy a kettő együtt.

A szünet után a *Jó-Lét Alapítvány munkatársa, Kevéházi Katalin* ismertette az alapítvány munkáját, feladatát. Célul tűzték a nők, anyák visszasegítését a munkaerőpiacra. Tevékenységükről többet a www.lo-let.com oldalon lehet megtudni.

Ezek után **Ternovszky Csilla**, a *ProLabora Kft. munkatársa* ismertette a hallgatósággal a Munka – Család Audit módszerét. Elmondta, hogy a munka és család audit módszerét annak reményében vezették be hazánkban, mert egyre több az olyan felelős cégvezető, aki felismeri, hogy a munka és a család egyensúlyának megteremtésére tett lépések kölcsönösen kedvező hatással vannak a munkavállalói és a vállalati oldalra. Külföldön már évtizedes sikeres múltra tekint vissza a szervezetfejlesztési eszköz, mely a családtudatos humánpolitika alkalmazásával ér el kiemelkedő eredményeket.

A munka és család audit nem csupán véleményt alkot egy adott vállalatról, humánpolitikájának családtudatos rendelkezéseit vizsgálva, hanem javaslataival célirányos fejlesztéseket indít el. Az audit eredményeinek alapján végrehajtott fejlesztések biztosítják, hogy a dolgozók motiváltabban végezzék munkájukat, elkötelezettebbek legyenek cégük felé, javuljon a teljesítményük. A munka és család audit ily módon, a teljesítmény emelésével a vállalati teljesítmények emelkedéséhez vezet.

A következő felszólaló **Sélei Annamária**, a *HRessence Kft.* ügyvezetője volt, aki a kis- és középvállalatok munkáltatói márkaépítésének lehetséges módszereiről adott tájékoztatást.

A konferencia végén meghirdetésre került a Családbarát Munkahely Pályázat 2011, melynek részleteit **Fűrész Tünde**, a *NEFMI Családpolitikai Főosztályának munkatársa* ismertette.

A konferenciáról szóló cikket, és a pályázati felhívást a következő linken lehet megtekinteni:

<http://www.kormany.hu/hu/nemzeti-eroforras-miniszterium/szocialis-csaladi-es-ifjusagugyert-felelos-allamtikarsag/hirek/atformalva-indul-ujra-a-csaladbarat-munkahely-palyazat>

Budapest, 2011. május 20.

Készítette: *Pető Andrea sk.*